

## **EAS juhatuse koosoleku protokoll**

**Aeg:** 03.04.2017.

**Koht:** Mäo

**Osavõtjad:**

EAS juhatuse liikmed: Juri Karjagin, Indrek Rätsep, Agnes Aart, Kadri Tamme, Joel Starkopf, Mari-Liis Ilmoja

Kutsutud: Lauri Kõrgvee, Jaan Sütt, Eve Härma; Veiko Herodes, Kairi-Marie Riigor.

**Päevakord:**

### **1. Initsiatiivriühma tõstatatud probleemid ja arutelu**

#### **Taustainfo**

2 aastat tagasi, kui valiti uut seltsi juhatust, tekkis seltsi listis arutelu juhatuse koosseisu muudatuste teemal. Toona lõppes diskussioon uue juhatuse valimisega.

Käesoleva aasta jaanuaris Pühajärvel toimunud üldkoosolekul võttis Eve Härma teema uuesti üles, soovides lisaks 2018 aastal eelseisva juhatuse valimise protseduurile arutada ka juhatuse koosseisu üle. Koosolekul tekkiski arutelu mis aga lõppes tõdemusega, et kui tahta midagi muuta, siis tuleb see ette valmistada.

Eelnevast tulenevalt tegi EAS juhatus initsiatiivriühmale ettepaneku kohtumiseks, et arutada üles kerkinud küsimusi ja otsida võimalikke lahendusi. Juhatus esimees palus saata ka konkreetseid punktid/ettepanekud aruteluks.

03.04 hommikul saabunud e-kirjas olid alljärgnevad ettepanekud:

- Seltsi juhatus – 7 liiget + 1 resident
- Juhatuseliikmete volituste tähtaeg on maksimaalselt kaks ametiaega, st 2 x 3 aastat. Juhatus valitakse üldkoosolekul.
- Juhatus valib enda seast presidendi.
- Seltsi president jääb juhatusse üheks ametiajaks peale presidendi volituste lõppu.
- E-hääletamine ID-kaardiga.

#### **Kommunikatsioon.**

Intensiivriühma liikmed tõid olulise probleemina välja, et kommunikatsioon seltsi sees on olnud ebapiisav. Seltsi lihtliikmed ei saa infot juhatuse tegemiste kohta. Sellest on ka varasemalt juttu olnud, aga siiani pole midagi muutunud. Samuti ei kaasata aktiivsemaid liikmeid ürituste korraldamisse, ei võeta pakutud initsiatiive töösse. Näiteks Veiko Herodese ettepanek raske hingamistee seminarist. Juhatuseliikmed selgitasid, et see teema oli viimasel juhatuse koosolekul arutelul, kus leiti, et väga oluline ja vajalik teema mis vajab kindlasti käsitlemist. Küsimus on raske hingamistee koolituse formaadis. Hingamistee koolituse kasutegur jääb väikeseks kui korraldada kuni 100 osalejaga seminar. Vaja oleks seda teha simulatsioonikursustena, aga kuidas sellisel juhul tagada osalemise võimalus suurele hulgale seltsi liikmetest. Kevadisse tööplaani antud teema

enam ei mahtunud. Juhatusel oli plaanis arutada, millises formaadis ja kuna seda sügisel või järgmisel aastal korraldada. Tunnistame, et siin on kommunikatsiooniprobleem – teema pakkujale jäi tagasisidest mulje, et tema ettepanekut ei võeta töösse.

### **Juhatuse liikmete volituste tähtaja piiramine maksimaalselt kaheks ametiajaks, st 2 x 3 aastat.**

Noored seltsi liikmed hindavad, et tänases juhatuses on entusiasmi väheks jäänud ja vaja oleks „värsket verd“ . 18 aastat on juhatus muutumatus koosseisus. Organisatsioonile mõjuks hästi kui juhatuse liikmed vahetuks tihedamini ja juba juhatusse valitud ei jääks sinna kauaks „istuma“. Noortel olevat ka raske juhatusse saada kuna nad pole seltsi liikmete seas tuntud ja ei saa piisavalt hääli kokku. Tänaused „tegijad“ on tuntud ja näevad vaeva, et juhatusse edasi jääda. Samas noortele ei anta piisavalt võimalust ennest näidata, head ideed takerduvad. Info peaks levima sinna kus on kommunikatsioon – sotsiaalmeediasse. Seltsi üritusi peaks olema rohkem.

Juhatuse liikmed pakkusid arutelus ühe võimalusena seltsi nn töögruppide taastamise, et erinevaid initsiatiive seltsi ühistegevuseks rakendada. Varem on meil olnud kardioanesteesia ja lasteanesteesia töögrupp, samuti „intensiivravi sõprade klubi“. Töögruppide aktiviteet paraku ajas vaibus, kuna see eeldab aktiivseid eestvedajaid ja initsiatiivi. Eestvedajad ei pea ilmtingimata juhatuse liikmed olema. Teadlikult pole juhatus küll ühtegi algatust maha surunud. Kahjuks on senini konkreetseid algatusi väga vähe olnud.

### **Seltsi juhatus – 7 liiget + 1 resident.**

Initsiatiivrühma ettepanek on lisada juhatusse üks liige, residentide esindaja. On oluline, et ametit õppivate kolleegide mured ja ettepanekud jõuaksid seltsi juhtideni. Arutelus juhatussega koorus välja üks tehniline probleem. Kuna juhatus on ametis 3 aastat, siis peaks residentide esindajaks valima kas 1. või 2. aasta resident, kellel aga ei pruugi olla piisavat ülevaadet väljaõppega kaasnevatest muredest. Kui teha lisakoht juhatusse, siis see vajab põhikirja muudatust. Arutelus selgitati, et kui resident on seltsi liige, siis võib ta ka praeguse põhikirja kohaselt olla seatud juhatuse kandidaadiks. Valimiste eelselt lepiks (olguigi et mitteformaalselt) kokku, et üks koht juhatuses oleks residentide esindajale. Nii võiks residentide esindaja saada juhatusse ka olemasoleva põhikirja alusel. Varasemalt on juhatusse valimistel taolised kokkulepped toimunud. Näiteks, et üks koht on maakonnahaiglate esindajale.

### **Juhatus esimehe (presidendi) valimine.**

Siin suurt arutelu ei toimunud. Nenditi, et mõlemal variandil – esimehe valib juhatus oma liikmete seast või valitakse ta üldkogu poolt – on omad eelised ja omad puudused. See on põhikirja küsimus. Juhatuses esimehe valimine juhatuse liikmete poolt võimaldaks tehniliselt paremini korraldada ID-kaardi põhise valimist.

### **Ravijuhendid.**

Initsiatiivrühm tõi esile, et selts peaks üles näitama suuremat aktiivsust eriala puudutavate ravijuhendite koostamisel.

Juhatuses liikmed selgitasid, et kaasaegse metoodika põhjal ravijuhendi koostamine on väga töömahukas protsess ja selts üksikuna ei suuda sellise mahuga tööd teha.

Käesoleval aastal on Eesti Haigekassa võtnud töösse meie poolt algatatud uue sepsise ravijuhendi koostamise. Siinkohal on hea meel, et juhatuse üleskutsele töörühmas osaleda vastas positiivselt 3 seltsi liiget – Ergo Õkva, Inga Karu ja Liivi Maddison.

Kaaluda võiks aga otseselt meie eriala puudutavate tegevusjuhendite või algoritmide koostamist. Mõned aastad tagasi said tehtud raske hingamistee, anafülaksia, maliigse hüpertermia ja lokaalanesteetikumi intoksikatsiooni käsitlemise algoritmid, mis on leitavad seltsi kodulehel. Kindlasti võiks seda loetelu täiendada, kui seltsi liikmete hulgas oleks initsiatiivi asjaga tegeleda.

### **E-hääletamine ID-kaardiga.**

Jaan Sütt tegi ettepaneku, et e-valimiste tarvis võiks kasutada Eesti Arstide Liidu ID-kaardiga valimise keskkonda. Saaks kasutada oluliselt odavamalt hinnaga, kui selts ise ostes peaks maksma. Vajalik oleks kõigi seltsi liikmete isikukoodide edastamine. Kes isikukoodi ei anna, ei saa ka e-hääletusel osaleda. Ettepanek leidis üldist toetamist. Jaan Sütt lubas küsimusega edasi tegeleda.

### **Muud aruteluteemad.**

Lauri Kõrgvee pakkus välja, et väarikatele kolleegidele võiks selts rohkem tähelepanu pöörata ja tänu avaldada.

Sellela initsiatiivrühma toodud punktide arutelu lõppes. Edasi jätkus koosolek juhatuse liikmete osalusel.

### **Järgnevas mõttevahetuses eelpooltoodud arutelu osas leidis juhatus, et**

- Pakutud ideede elluviimiseks ei pea ilmtingimata seltsi põhikirja muutma. Residentide esindaja (varasemalt on selle ettepaneku teinud ka Valdo Toome) saaksime juhatusse valida vastavalt ülaltoodud kokkuleppele. Vajaks ka juriidilist analüüsi, kas MTÜ juhatuse valimisel oleks korrektne sellist erisusklauslit (residentide esindaja) üldse kasutada.
- Juhatus liikmete muutumisenõue on ka praeguses põhikirjas. Põhikiri sätestab, et vähemalt 2 juhatuse liiget peavad igal valimisel vahetuma. Praegused uued liikmed on Juri Karjagin ja Kadri Tamme. Indrek Rätsep on juhatuses presidendijärgsel perioodil. Kõige kauem on juhatuses olnud Joel Starkopf, 1999. aastast. Koosolekul osalenud, rohkem kui 2 ametiaega juhatuses olnud liikmed (Joel Starkopf, Mari-Liis Ilmoja, Agnes Aart, Indrek Rätsep) avaldasid valmisolekut uutel valimistel mitte kandideerida.
- Juhatus liikmete vahetuse printsiibid ja residentide esindaja valimine on sätestatavad üldkoosoleku otsus(t)ega. Vaid juhatuse liikmete arv ja presidendi valimise kord vajaksid põhikirja muutmist.
- Arutelu kokku võttes ei pea juhatus vajalikuks põhikirja muutmise algatamist.

Lisaks otsustati, et

- Teeme residentidele ettepaneku – nende seast esindaja nimetamiseks, kelle kaasame seltsi juhatuse kirjaringi ja kutsume osalema järgmistel juhatuse koosolekutel.
- Moodustame kommunikatsiooni töögrupi, kelle peamiseks ülesandeks on seltsi kodulehe uuendamine, erinevate suhtluskanalite kasutuselevõtt, meililisti haldamine ning erialauudiste operatiivne edastamine. Edastame seltsi liikmetele üleskutse töögrupis osalemiseks.
- Kaalume veel töögruppide moodustamist erialaste tegevusjuhendite koostamiseks, ajaloo ja seltsi kroonika koostamiseks, jm.
- Koostame reglemendi tänu ja tähelepanuavalduste tegemiseks
- Võtame kavva ID-kaardiga e-valimiste korraldamise ja uurime EAL poolt pakutavat võimalust.

## **2. Kevadüritused, momendi seis.**

- BSRA 5. – 6. mai Pärnus  
10. aprilliga lõpeb odavam registreerimine. Vaja veel infot levitada.  
Agnes saadab kordusteate.
- 19. mai juristidega – kohe peaks programm valimis saama. Mõned üksikud lahtised otsad veel on. Saadame elteate. Agnes vastutab.

Koosoleku juhataja: Juri Karjagin

Protokollis: Agnes Aart